

BÁO CÁO

Kết quả triển khai thi hành Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và kết quả việc thực hiện quy định trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong thực hiện dân chủ ở cơ sở nhằm thực hiện tốt pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở

Thực hiện Công văn số 4302/SNNMT-TCCB ngày 24/4/2026 của Sở Nông nghiệp và Môi trường về việc báo cáo kết quả triển khai thi hành Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong thực hiện dân chủ ở cơ sở; Chi cục Chăn nuôi và Thú y báo cáo như sau:

I. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

1. Công tác phổ biến, quán triệt triển khai Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở

Ngay khi Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở ban hành, lãnh đạo Chi cục đã chỉ đạo phổ biến nội dung của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động biết. Đồng thời, quán triệt ý kiến chỉ đạo tại các văn bản của Trung ương, của tỉnh liên quan đến thực hiện dân chủ ở cơ sở, Chi cục rất quan tâm, tổ chức thực hiện đúng quy định, trọng tâm là những nội dung phải công khai để công chức, viên chức và người lao động biết; tham gia ý kiến và thực hiện giám sát, kiểm tra; thực hiện dân chủ trong quan hệ và giải quyết công việc với công dân, cơ quan tổ chức có liên quan.

2. Ban hành văn bản và triển khai

Hàng năm, Chi cục đều xây dựng và ban hành kế hoạch thực hiện dân chủ ở cơ sở của cơ quan. Ngay từ đầu năm 2026, Chi cục đã ban hành Kế hoạch thực hiện công tác dân vận chính quyền và dân chủ ở cơ sở năm 2026 của Chi cục Chăn nuôi và Thú y tỉnh Quảng Ngãi (*Kế hoạch số 07/KH-CNTY ngày 27/01/2026*). Ngoài ra, còn ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Chi cục Chăn nuôi và Thú y (*Quyết định số 40/QĐ-CNTY ngày 13/4/2026*).

Chi cục đã triển khai Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở gắn với những nhiệm vụ như: Xây dựng Quy chế làm việc, Nội quy cơ quan, Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế quản lý và sử dụng tài sản công, đồng thời thực hiện công khai quyết định cấp kinh phí ngân sách, việc quản lý mua sắm tài sản công, ...

3. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện dân chủ ở cơ sở:

Lồng ghép vào các cuộc kiểm tra cải cách hành chính, kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, Chi cục Chăn nuôi và Thú y đã được Sở Nông nghiệp và Môi trường kiểm tra việc thực hiện dân chủ tại Chi cục.

II. Kết quả thi hành Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở

1. Đánh giá kết quả

- Hàng năm, Chi cục Chăn nuôi và Thú y đã tổ chức Hội nghị Công chức, viên chức và người lao động theo Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và Nghị định số 59/2023/NĐ-CP đúng quy định.

- Chủ động rà soát, sửa đổi, bổ sung, xây dựng ban hành các quy chế, quy định nhằm triển khai thực hiện đúng và đầy đủ Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở như: Quy chế làm việc; Nội quy cơ quan; Quy chế, Nội quy tiếp tiếp công dân; Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở, Quy chế quản lý và sử dụng tài sản công, ...

- Ngày 06/02/2026, Chi cục đã tổ chức thành công Hội nghị Công chức, viên chức và người lao động Chi cục Chăn nuôi và Thú y năm 2025. Hội nghị đã thống nhất thông qua: (1) Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2025, phương hướng nhiệm vụ, giải pháp công tác năm 2026; (2) Báo cáo Tổng kết phong trào thi đua năm 2025 và phương hướng thực hiện phong trào năm 2026; (3) Công khai tài chính của Chi cục Chăn nuôi và Thú y năm 2025; (4) Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2026; (5) Quy chế quản lý, sử dụng tài sản công năm 2026 của Chi cục Chăn nuôi và Thú y; (6) Nghị quyết Hội nghị công chức, viên chức và người lao động Chi cục Chăn nuôi và Thú y năm 2026.

- Tại Hội nghị Công chức, viên chức và người lao động Chi cục Chăn nuôi và Thú y năm 2025, đã thành công bầu ra Ban thanh tra nhân dân.

Các hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân ở Chi cục các nhiệm kỳ trước đều cơ bản là hiệu quả, đúng quy định, cụ thể: Đã xây dựng chương trình công tác và thực hiện các nhiệm vụ như giám sát về việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ công tác hàng năm của cơ quan; giám sát việc sử dụng kinh phí hoạt động từ nguồn ngân sách nhà nước, sử dụng các quỹ, chấp hành chế độ quản lý tài chính, tài sản và công tác tự kiểm tra tài chính của cơ quan; giám sát nội quy, quy chế của cơ quan, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với công chức, viên chức và người lao động, giám sát việc tiếp công dân, tiếp nhận và xử lý đơn, thư khiếu nại, tố cáo; việc thực hiện các kết luận, quyết định xử lý về thanh tra và việc xử lý các vụ việc tham nhũng, lãng phí trong cơ quan.

- Việc triển khai các quy định về thực hiện dân chủ ở cơ quan theo Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở được cấp ủy, lãnh đạo Chi cục quan tâm, chỉ đạo trong quá trình triển khai thực hiện, luôn phát huy tinh thần dân chủ, đề cao tinh thần tự giác trách nhiệm, đoàn kết nội bộ. Công khai, minh bạch về tài chính, chế độ chính sách của công chức, viên chức và người lao động; phát huy tinh thần dân chủ, tham gia đóng góp ý kiến tại các cuộc họp của cơ quan.

- Việc triển khai Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở trong thời gian qua đã đạt được nhiều thuận lợi, song vẫn còn khó khăn như: Ban Thanh tra nhân dân

Chi cục vẫn chưa phát huy hết vai trò kiểm tra, giám sát nội bộ. Nguyên nhân: Các thành viên của Ban đều là kiêm nhiệm, khối lượng công việc chuyên môn nhiều, nên chưa thực hiện, phát huy tốt chức năng của Ban Thanh tra nhân dân.

2. Đánh giá kết quả thực hiện trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị

- Lãnh đạo Chi cục luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện dân chủ ở cơ sở tại đơn vị, luôn phát huy quyền làm chủ của công chức, viên chức và người lao động trong quá trình thực hiện nhiệm vụ. Tổ chức các cuộc họp giao ban định kỳ, hàng tháng, quý để đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao và đề ra các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu phải thực hiện trong thời gian tới của cơ quan.

- Lãnh đạo Chi cục luôn quan tâm chỉ đạo thực hiện công khai đầy đủ, kịp thời các nội dung như: Chương trình công tác năm, dự toán kinh phí ngân sách, công bố công khai quyết toán ngân sách nhà nước, quy chế chi tiêu nội bộ và các chế độ chính sách liên quan đến công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan,... Công khai minh bạch về công tác tổ chức cán bộ như: Chuyển ngạch, nâng lương định kỳ, nâng lương trước thời hạn, công tác đào tạo, bồi dưỡng, khen thưởng, bổ nhiệm, quy hoạch, công khai bản kê khai tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ phải kê khai theo quy định của pháp luật.

- Tổ chức Hội nghị công chức, viên chức và người lao động năm 2025 đúng thời gian quy định, công chức, viên chức và người lao động được tham gia ý kiến, bàn bạc, thống nhất về chỉ tiêu nhiệm vụ chuyên môn và quy chế chi tiêu nội bộ,...

- Lãnh đạo Chi cục tổ chức lấy ý kiến từ các phòng, trạm, đề cao sự tham gia đóng góp ý kiến của từng công chức, viên chức và người lao động thuộc Chi cục. Các hình thức lấy ý kiến đa dạng, bảo đảm dân chủ, khách quan.

- Tạo điều kiện để công chức, viên chức và người lao động thực hiện quyền kiểm tra, giám sát theo quy định của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở. Luôn công khai, minh bạch đầy đủ các thông tin của Chi cục có liên quan đến quyền, lợi ích và nghĩa vụ của công chức, viên chức và người lao động. Đồng thời, tạo điều kiện thuận lợi để Ban Thanh tra nhân dân thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát.

- Có trách nhiệm tổ chức tiếp nhận, xem xét và xử lý kịp thời, nghiêm túc kết quả kiểm tra, giám sát của công chức, viên chức và người lao động. Đồng thời, công khai kết quả xử lý, bảo đảm tính minh bạch, khách quan và theo dõi việc thực hiện các kết luận (nếu có) sau kiểm tra, giám sát để bảo đảm hiệu lực, hiệu quả.

- Tạo điều kiện và bảo đảm để Ban Thanh tra nhân dân ở Chi cục thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát theo quy định của pháp luật.

3. Đánh giá kết quả việc cán bộ, công chức, viên chức và người lao động bàn, quyết định

100% công chức, viên chức và người lao động được tham gia góp ý và thống nhất các nhiệm vụ, mục tiêu, chỉ tiêu kế hoạch chuyên môn, chỉ tiêu thi đua khen thưởng, Quy chế chỉ tiêu nội bộ, Quy chế quản lý, sử dụng tài sản công, nội dung Nghị quyết tại Hội nghị công chức, viên chức và người lao động đầu năm và tham gia bầu Ban Thanh tra nhân dân ở Chi cục.

4. Đánh giá kết quả việc cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tham gia ý kiến

Công chức, viên chức và người lao động thuộc Chi cục đã nhận thức rõ quyền lợi và trách nhiệm trong việc đóng góp ý kiến tại các cuộc họp, Hội nghị cơ quan. Đã tích cực tham gia đóng góp ý kiến vào dự thảo các báo cáo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, các quy chế quan trọng (*Quy chế làm việc, Quy chế chỉ tiêu nội bộ, Quy chế quản lý tài sản công, Quy chế thi đua khen thưởng.....*) của Chi cục.

5. Đánh giá kết quả việc cán bộ, công chức, viên chức và người lao động kiểm tra, giám sát

Trong thời gian qua, công chức, viên chức và người lao động tại Chi cục đã từng bước phát huy vai trò, trách nhiệm trong công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện dân chủ ở cơ quan; góp phần nâng cao tính công khai, minh bạch trong mọi hoạt động của cơ quan.

6. Kết quả thực hiện “trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong thực hiện dân chủ ở cơ sở”

a) Kết quả thực hiện “trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong thực hiện dân chủ ở cơ sở nhằm thực hiện tốt pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở”.

- Công chức, viên chức và người lao động cơ bản nắm được quyền và nghĩa vụ của mình, chủ động tham gia đóng góp ý kiến vào các nội dung liên quan đến hoạt động của cơ quan góp phần thực hiện tốt các nhiệm vụ chuyên môn.

- 100% công chức, viên chức và người lao động chấp hành nghiêm túc các quy định của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.

b) Kết quả thực hiện nội dung “trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong thực hiện dân chủ ở cơ sở” trong thời gian qua

- Thời gian qua, công chức, viên chức và người lao động đều nghiêm túc chấp hành nội quy, quy chế làm việc cơ quan. Chủ động đóng góp ý kiến vào các dự thảo Nội quy, Quy chế, Chương trình, Kế hoạch công tác của cơ quan.

- Công khai, minh bạch các thủ tục hành chính; tổ chức giải quyết thủ tục hành chính liên quan lĩnh vực chăn nuôi và thú y đúng thẩm quyền, đúng thời gian không để chậm trễ, làm ảnh hưởng công việc của tổ chức, cá nhân; ý thức cao về trách nhiệm phải phục vụ tốt hơn cho tổ chức và công dân.

- Theo dõi việc triển khai các chế độ, chính sách (như lương, thưởng, bổ nhiệm, quy hoạch....) để đảm bảo tính công bằng.

- Khi phát hiện hành vi vi phạm pháp luật hoặc vi phạm quy chế dân chủ ở cơ sở, công chức, viên chức và người lao động kịp thời báo cáo lãnh đạo Chi cục để xử lý đúng quy định.

III. Đánh giá chung

1. Tập trung đánh giá, nhận định những chuyển biến về việc thực hiện dân chủ ở cơ sở sau khi Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở có hiệu lực; tác động tích cực của việc thực hiện dân chủ ở cơ sở đối với việc phát triển kinh tế-xã hội, an ninh trật tự tại địa phương; phát triển cơ quan, đơn vị; xây dựng và phát triển doanh nghiệp hài hòa, ổn định, tiến bộ.

- Việc thực hiện Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở trong hoạt động Chi cục Chăn nuôi và Thú y dần dần đã đi vào nề nếp, ngày càng có hiệu quả, thiết thực. Nhận thức của công chức, viên chức và người lao động về việc thực hiện dân chủ cơ sở đã từng bước được nâng lên.

- Vai trò của cấp ủy, lãnh đạo Chi cục được nêu cao, phát huy được trí tuệ tập thể; đảm bảo được sự đoàn kết thống nhất trong nội bộ góp phần quan trọng trong việc thực hiện hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao.

- Luôn phát huy tinh thần dân chủ, công khai, minh bạch, tạo điều kiện để công chức, viên chức và người lao động biết và tham gia đóng góp ý kiến đối với việc thực hiện nhiệm vụ của cơ quan và phương hướng, nhiệm vụ, chương trình công tác hàng năm.

2. Những thuận lợi, khó khăn, vướng mắc khi thực hiện Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và thực hiện trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện dân chủ ở cơ sở.

2.1. Thuận lợi:

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời của Đảng ủy, lãnh đạo Sở, sự nỗ lực của toàn thể công chức, viên chức và người lao động, việc thực hiện Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở tại Chi cục đã có nhiều chuyển biến tích cực, góp phần xây dựng Chi bộ Chi cục trong sạch, vững mạnh. Nhận thức về dân chủ và thực hành dân chủ của cấp ủy, chính quyền, các tổ chức đoàn thể trong cơ quan, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động ngày càng được nâng lên, góp phần đổi mới phong cách lề lối làm việc của đội ngũ công chức, viên chức và người lao động. Thực hiện CCHC, nhất là cải cách TTHC có nhiều chuyển biến; công tác tiếp công dân, xử lý đơn, thư khiếu nại, tố cáo của người dân, doanh nghiệp được quan tâm hơn; tinh thần, thái độ phục vụ nhân dân, đạo đức công vụ của đội ngũ công chức, viên chức có tiến bộ.

2.2. Khó khăn:

Ban Thanh tra nhân dân ở Chi cục vẫn chưa phát huy hết vai trò kiểm tra, giám sát của mình, do các thành viên Ban đều là kiêm nhiệm, khối lượng công

việc chuyên môn nhiều nên thời gian đầu tư xây dựng các chương trình kế hoạch kiểm tra, giám sát chưa nhiều.

IV. Nhiệm vụ, giải pháp trong thời gian tới

1. Tiếp tục quán triệt, phổ biến Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và các văn bản của trung ương, cấp tỉnh về dân chủ cơ sở nhằm nâng cao ý thức, trách nhiệm đối với toàn thể công chức, viên chức và người lao động trong thực hiện dân chủ ở cơ sở.

2. Tiếp tục chủ động rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định tại Chi cục để phù hợp với Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.

3. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Ban Thanh tra nhân dân trong việc thực hiện Luật dân chủ ở cơ sở tại cơ quan; kiên quyết xử lý các trường hợp vi phạm.

4. Nâng cao vai trò nêu gương, trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; trong đó, chú trọng công khai, minh bạch các nội dung theo quy định, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tham gia ý kiến.

V. Kiến nghị, đề xuất: Không.

Trên đây là Báo cáo Kết quả triển khai thi hành Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và kết quả việc thực hiện quy định trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong thực hiện dân chủ ở cơ sở nhằm thực hiện tốt pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở của Chi cục Chăn nuôi và Thú y; đề nghị Phòng Tổ chức cán bộ Sở xem xét, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nông nghiệp và Môi trường (b/c);
- Phòng TCCB;
- Lãnh đạo Chi cục;
- Lưu: VT; HC-TH Hành

CHI CỤC TRƯỞNG

Đỗ Văn Chung

PHỤ LỤC

Số liệu về thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2026

(Kèm theo Báo cáo số /BC-CNTY ngày / /2026 của Chi cục Chăn nuôi và Thú y)

1. Số lượng văn bản lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp về thực hiện dân chủ ở cơ sở:

- Chính quyền: 0 văn bản
- Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC: 0 văn bản
- Mặt trận Tổ quốc Việt Nam: 0 văn bản
- Các tổ chức chính trị-xã hội: 0 văn bản

2. Văn bản quán triệt, triển khai Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở (Ghi rõ thể loại văn bản)

- Chính quyền: 09 văn bản (*Quyết định số 03/QĐ-CNTY ngày 05/01/2026 Ban hành Nội quy cơ quan của Chi cục Chăn nuôi và Thú y tỉnh Quảng Ngãi; Quyết định số 25/QĐ-CNTY ngày 06/2/2026 về việc công khai Quản lý, sử dụng tài sản công năm 2025; Quyết định 31/QĐ-CNTY ngày 04/3/2026 về việc ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ của Chi cục Chăn nuôi và Thú y tỉnh Quảng Ngãi năm 2026; Quyết định số 37/QĐ-CNTY ngày 03/4/2026 Ban hành Quy chế quản lý và sử dụng tài sản công của Chi cục Chăn nuôi và Thú y tỉnh Quảng Ngãi; Quyết định số 40/QĐ-CNTY ngày 13/4/2026 về việc Ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Chi cục Chăn nuôi và Thú y tỉnh Quảng Ngãi; Kế hoạch số 07/KH-CNTY ngày 27/01/2026 Thực hiện công tác dân vận chính quyền và dân chủ ở cơ sở năm 2026 của Chi cục Chăn nuôi và Thú y tỉnh Quảng Ngãi; Công văn số 227/CCCNTY ngày 03/4/2026 về việc đề nghị xem xét phê duyệt bổ sung quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2026 – 2031; Tờ trình số 05/TTr-CNTY ngày 03/4/2026 về việc đề nghị phê duyệt bổ sung quy hoạch các chức danh lãnh đạo Chi cục Chăn nuôi và Thú y nhiệm kỳ 2026 – 203; Kế hoạch số 22/KH-CNTY ngày 10/3/2026 chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2026 của Chi cục Chăn nuôi và Thú y Quảng Ngãi).*

- Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC: 0 văn bản