

Số: /BC-CNTY

Quảng Ngãi, ngày tháng 5 năm 2026

BÁO CÁO ĐỊNH KỲ

**Tình hình, kết quả thực hiện Nghị quyết số 80-NQ/TW
ngày 07/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển văn hóa Việt Nam**

Thực hiện Công văn số 4700/SNNMT-TCCB ngày 05/5/2026 của Sở Nông nghiệp và Môi trường về việc đề nghị báo cáo định kỳ tình hình, kết quả thực hiện Nghị quyết 80 của Bộ Chính trị về phát triển văn hóa Việt Nam. Chi cục Chăn nuôi và Thú y báo cáo định kỳ kết quả thực hiện theo đề cương như sau:

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO

Ngay sau khi Nghị quyết số 80-NQ/TW được ban hành, Chi bộ và lãnh đạo Chi cục đã tổ chức quán triệt nội dung Nghị quyết đến toàn thể đảng viên, công chức, viên chức và người lao động nhằm nâng cao nhận thức về vai trò, vị trí của văn hóa trong phát triển bền vững đất nước, xây dựng con người Việt Nam phát triển toàn diện, đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn mới.

Chi cục xác định việc xây dựng môi trường văn hóa công sở, nâng cao đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ Nhân dân là nhiệm vụ quan trọng, gắn chặt với việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của ngành chăn nuôi và thú y.

Trong quá trình triển khai thực hiện, đơn vị đã lồng ghép nội dung thực hiện Nghị quyết với: Việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hóa; cải cách hành chính và chuyển đổi số; thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; xây dựng đội ngũ công chức, viên chức chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, thân thiện.

Công tác kiểm tra, giám sát được thực hiện thường xuyên thông qua các cuộc họp giao ban, sinh hoạt chi bộ, kiểm tra nội bộ và đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ hằng tháng.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết

Chi bộ Chi cục đã tổ chức phổ biến, quán triệt nội dung Nghị quyết số 80-NQ/TW đến toàn thể đảng viên, công chức, viên chức và người lao động bằng nhiều hình thức phù hợp như: Sinh hoạt chi bộ định kỳ; họp cơ quan; lồng ghép trong các buổi sinh hoạt chuyên đề; chia sẻ tài liệu điện tử trên nhóm làm việc nội bộ.

Qua triển khai tuyên truyền, nhận thức của công chức, viên chức về vai trò của văn hóa trong hoạt động công vụ, trong ứng xử với Nhân dân và trong xây dựng môi trường làm việc văn minh tiếp tục được nâng lên.

2. Xây dựng văn hóa công sở và đạo đức công vụ

Chi cục tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm các quy định về văn hóa công sở, quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức; nâng cao tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ tổ chức, công dân. Đội ngũ công chức, viên chức cơ bản chấp hành tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính; thực hiện đúng giờ giấc làm việc; ứng xử văn minh, lịch sự trong giao tiếp và giải quyết công việc.

Đơn vị chú trọng xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, dân chủ, hỗ trợ lẫn nhau trong thực hiện nhiệm vụ; tăng cường trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu và cán bộ, đảng viên.

Việc sử dụng trang phục công sở, giữ gìn vệ sinh nơi làm việc, bố trí phòng làm việc ngăn nắp, khoa học được duy trì thường xuyên.

3. Gắn xây dựng văn hóa với thực hiện nhiệm vụ chuyên môn

Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước về chăn nuôi và thú y, Chi cục chú trọng xây dựng hình ảnh đội ngũ công chức, viên chức tận tụy, trách nhiệm, gần dân, hỗ trợ người dân và doanh nghiệp.

Công tác tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính được thực hiện theo hướng công khai, minh bạch, tạo thuận lợi cho tổ chức và cá nhân. Tinh thần phục vụ Nhân dân từng bước được nâng cao.

Đơn vị tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong xử lý công việc, trao đổi văn bản điện tử, góp phần xây dựng môi trường làm việc hiện đại, chuyên nghiệp và văn minh.

Trong công tác phòng, chống dịch bệnh động vật, công chức chuyên môn thường xuyên bám sát cơ sở, hướng dẫn người chăn nuôi thực hiện các biện pháp phòng bệnh, an toàn sinh học; góp phần xây dựng hình ảnh người công chức ngành nông nghiệp trách nhiệm, gần gũi và tận tâm.

4. Thực hiện chuyển đổi số gắn với xây dựng môi trường văn hóa hiện đại

Chi cục tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành; sử dụng hệ thống quản lý văn bản điện tử, chữ ký số và họp trực tuyến.

Tỷ lệ trao đổi văn bản điện tử đạt cao; từng bước giảm sử dụng văn bản giấy, góp phần xây dựng môi trường làm việc hiện đại, tiết kiệm và thân thiện với môi trường.

Công chức, viên chức cơ bản sử dụng hiệu quả các phần mềm chuyên môn phục vụ công tác quản lý dịch bệnh và báo cáo chuyên ngành.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được: Công tác quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết số 80-NQ/TW được Chi cục thực hiện nghiêm túc, kịp thời và đồng bộ; nhận thức của công chức, viên chức về vai trò của văn hóa trong hoạt động công vụ tiếp tục được nâng lên. Ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính có nhiều chuyển biến tích cực; tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ Nhân dân ngày

càng được nâng cao. Môi trường làm việc dân chủ, đoàn kết, văn minh được duy trì ổn định; văn hóa công sở từng bước đi vào nề nếp, góp phần xây dựng hình ảnh đội ngũ công chức, viên chức chuyên nghiệp, trách nhiệm và thân thiện. Bên cạnh đó, việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý, điều hành và giải quyết công việc đã góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ quan, xây dựng môi trường làm việc hiện đại, công khai và minh bạch.

2. Tồn tại, hạn chế, nguyên nhân

Bên cạnh những kết quả đạt được, việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 80-NQ/TW tại đơn vị vẫn còn một số hạn chế nhất định. Một số hoạt động văn hóa chưa được tổ chức thường xuyên, liên tục; việc phát huy các hoạt động nâng cao đời sống tinh thần cho công chức, viên chức đôi lúc còn phụ thuộc vào điều kiện thời gian và nhiệm vụ chuyên môn phát sinh.

Nguyên nhân chủ yếu là do biên chế của đơn vị hiện còn thiếu so với yêu cầu nhiệm vụ, trong khi khối lượng công việc chuyên môn ngày càng nhiều, đặc biệt là công tác phòng, chống dịch bệnh động vật, quản lý chuyên ngành và thực hiện các nhiệm vụ đột xuất.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ THỜI GIAN ĐẾN

- Tiếp tục quán triệt sâu rộng nội dung Nghị quyết số 80-NQ/TW đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động.

- Đẩy mạnh xây dựng văn hóa công sở, nâng cao đạo đức công vụ và trách nhiệm phục vụ Nhân dân.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số gắn với xây dựng môi trường làm việc hiện đại, chuyên nghiệp.

- Tiếp tục xây dựng cơ quan đoàn kết, dân chủ, kỷ cương, thân thiện.

- Duy trì và nâng cao chất lượng các phong trào thi đua, hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao trong cơ quan.

- Gắn việc xây dựng văn hóa với thực hiện hiệu quả nhiệm vụ chuyên môn, cải cách hành chính và học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Trên đây là báo cáo tình hình, kết quả thực hiện Nghị quyết số 80-NQ/TW của Chi cục Chăn nuôi và Thú y. Kính đề nghị Phòng Tổ chức, cán bộ Sở Nông nghiệp và Môi trường xem xét, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nông nghiệp và Môi trường (b/c);
- Phòng Tổ chức, cán bộ Sở;
- Lãnh đạo Chi cục;
- Lưu: VT, HC-TH_(Duy).

CHI CỤC TRƯỞNG

Đỗ Văn Chung